



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Využití ICT pro rozvoj klíčových kompetencí

CZ.1.07/1.5.00/34.0448

Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0448
Číslo materiálu	ICT-SZ-1_15 Mzda
Název školy	Střední odborná škola elektrotechnická, Centrum odborné přípravy, Zvolenovská 537, Hluboká nad Vltavou
Autor	Mgr. Milena Luxíková
Tématický celek	Mzdy
Ročník	1. – 3. ročník SOŠ
Datum tvorby	prosinec 2012
Anotace	Pracovní list pro procvičení pojmů spojených s výpočtem mzdy, pochopit výpočet mzdy, mzda časová a úkolová. Práce ve skupinách, případně domácí úkol.
Metodický pokyn	V úvodu se žáci seznamují s pojmy. Odvozují postup pro výpočet. Po rozdání pracovních listů srovnávají odvozené s postupem vyplývajícím z norem



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Jméno : .....

Třída : .....

**Doplňte pojmy pod textem.**

..... = mzda, kterou je oceněna práce zaměstnance

..... - připočítávají se k základní mzdě, zvyšují částku celkové hrubé mzdy

Nejen za dovolenou, ale i za další skutečnosti (podle zákoníku práce) dostává pracovník

.....

Všechny složky, které má pracovník ve své mzdě dostat = .....

Podle daňového zákona se z příjmu vypočítává.....

Částka, která náleží pracovníkovi = .....

**základní mzda**

**náhrady mzdy**

**záloha na daň**

**čistá mzda**

**prémie, odměny, podíly**

**hrubá mzda**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Odpovězte

Jakou formu může mít mzda?

.....

Co jsou nadtarifní složky?

.....

Za co dostává nejčastěji zaměstnanec náhradu mzdy?

.....

Co je sociální pojištění? (stručně)

.....

Co je zdravotní pojištění?(stručně)

.....

Jaké položky můžou změnit čistou mzdu pracovníka?

.....



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Seznamte se změnami pro r. 2013

### Hlavní změny ve výpočtu čisté mzdy

- **Zrušení superhrubé mzdy a zvýšení sazby daně:** Toto opatření však bude muset být kompenzováno zvýšením rovné sazby daně z 15 % na 19 %.
- **Zvýšení slevy na poplatníka:** Sleva na poplatníka se prakticky zvyšuje na 27 840 Kč, protože mimo základní slevy na poplatníka ve výši 24 840 Kč může každý zaměstnanec uplatnit daňový paušál ve výši 3 000 Kč.
- **Rodiče s dětmi si polepší:** Reforma počítá s možností uplatit vyšší daňové zvýhodnění na dítě o 1 800 Kč za rok.
- **Vyšší zdravotní pojištění:** Sazba zdravotního pojištění placeného zaměstnancem by se měla zvýšit ze 4,5 % na 6,5 %.

<http://finexpert.e15.cz/cistou-mzdu-v-roce-2013/?calc=1>



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Postup výpočtu mzdy:

1. **základní mzda**
2. **+ prémie, odměny, podíly**
3. **+ náhrady mzdy, např. dovolená**  
**= hrubá mzda**
4. **– sociální pojištění**
5. **– zdravotní pojištění**
6. **– záloha na daň z příjmu**  
**= čistá mzda**  
**+ , - dohodnuté položky**  
**+ nemocenské dávky**  
**= mzda k výplatě**

Navrhněte příklad komplexního mzdového výpočtu.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### Vypočtete mzdu časovou

Dělník odpracoval v březnu 168 hodin. Má hodinový mzdový tarif 85 Kč.

.....  
.....

### Výpočet mzdy úkolové:

Podle výkonové normy a mzdového tarifu tak, že stanovíme odměnu za jeden kus a násobíme počtem kusů.

### Úkol:

Vymyslete vlastní příklad a vyřešte.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Řešení

**Základní mzda** = mzda, kterou je oceněna práce zaměstnance

**Prémie, odměny, podíly** - připočítávají se k základní mzdě, zvyšují částku celkové hrubé mzdy

Nejen za dovolenou, ale i za další skutečnosti (podle zákoníku práce) dostává pracovník **náhrady mzdy**

Všechny složky, které má pracovník ve své mzdě dostat = **hrubá mzda**

Podle daňového zákona se z příjmu vypočítává **záloha na daň**

Částka, která náleží pracovníkovi = **čistá mzda**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Odpovězte

Jakou formu může mít mzda?

**časová, úkolová, smluvní, podílová, smíšená**

Co jsou nadtarifní složky?

**prémie, odměny, podíly**

Za co dostává nejčastěji zaměstnanec náhradu mzdy?

**za dovolenou**

Co je sociální pojištění? (stručně)

**částka, kterou odvádí zaměstnanec ze své mzdy do SR na důchodové zabezpečení, sociální zabezpečení a politiku nezaměstnanosti**

Co je zdravotní pojištění?(stručně)

**částka, kterou odvádí zaměstnanec ze své mzdy na nemocenskou**

Jaké položky můžou změnit čistou mzdu pracovníka?

**nemocenské dávky, dohodnuté položky – stravné, spoření, dohodnuté platby.....**





evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Postup výpočtu mzdy:

1. **základní mzda**
2. **+ prémie, odměny, podíly**
3. **+ náhrady mzdy, např. dovolená**
- = hrubá mzda**
4. **– sociální pojištění**
5. **– zdravotní pojištění**
6. **– záloha na daň z příjmu**
- = čistá mzda**
- +, - dohodnuté položky**
- + nemocenské dávky**
- = mzda k výplatě**

Navrhněte příklad komplexního mzdového výpočtu

**Individuální řešení – kontrola učitelem (práce na tabuli, domácí příprava, práce ve skupinách)**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Vypočtete mzdu časovou

Dělník odpracoval v březnu 168 hodin. Má hodinový mzdový tarif 85 Kč.

$$168 \times 85 = 14\,280$$

## Výpočet mzdy úkolové:

Podle výkonové normy a mzdového tarifu tak, že stanovíme odměnu za jeden kus a násobíme počtem kusů.

## Úkol:

Vymyslete vlastní příklad a vyřešte.

**individuální řešení, kontrola učitelem**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Zdroje:

### Seznam literatury a pramenů

Vlastní tvorba autora

<http://finexpert.e15.cz/cistou-mzdu-v-roce-2013/?calc=1>

**Materiály jsou určeny pro bezplatné používání pro potřeby výuky a vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení. Jakékoliv další využití podléhá autorskému zákonu.**